

НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ
КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ГОДИШЕН
ФИНАНСОВ ОТЧЕТ
НА
„ЗДРАВНА ИНВЕСТИЦИОННА
КОМПАНИЯ
ЗА
ДЕТСКА БОЛНИЦА“ ЕАД
КЪМ 31.12.2023 Г.

2024 Г.

I. ОСНОВАНИЕ ЗА ИЗГОТВЯНЕ НА ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА НЕФИНАНСОВА ИНФОРМАЦИЯ

Съгласно чл. 28 и чл. 29, ал. 4 от Закона за публичните предприятия и чл. 61, ал. 3, т. 4 от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия за „Здравна инвестиционна компания за детска болница възниква“ ЕАД, възниква задължение за представяне на декларация за представяне на нефинансова информация и представлява неразделна част от Годишния финансов отчет на дружеството за 2023 г.

Нефинансовата информация включва най-малко елементите от нефинансовата декларация по чл. 48 от Закона за счетоводството, както и отчети за оценка на риска, човешките ресурси и трудовите отношения, устойчивостта, въздействието върху околната среда, сделките между свързани лица и отчет за членовете на управителните и контролните органи, включително отчет за тяхното възнаграждение, отчет за изпълнението на възложените задължения за извършване на обществени услуги и на целите на публичната политика. публичните предприятия публикуват нефинансова информация по чл. 48 от Закона за счетоводството.

II. ОПИСАНИЕ НА БИЗНЕС МОДЕЛА НА ПРЕДПРИЯТИЕТО

Едноличното акционерно дружество с държавно участие в капитала „Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД, гр. София е учредено с Разпореждане № 3 на Министерски съвет от 21.07.2020 г., прието с Решение на Министерския съвет на Република България от 15.07.2020 г.

„Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД е търговско дружество със 100 % държавна собственост. Дружеството „Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД е регистрирано в Търговския регистър при Агенция по вписванията на Министерство на правосъдието с ЕИК 206218659. Дружеството е с акционерен капитал от дружеството 107 961 000,00 лева. Принципал е Министърът на здравеопазването.

Предмет на дейността на Дружеството е извършване на всички разрешени от закона дейности, свързани с организацията и контрола по изграждането и пускането в експлоатация на Обект от национално значение „Изграждане на Национална многопрофилна детска болница“.

Едноличен собственик на капитала на Дружеството е държавата, представлявана от Министъра на здравеопазването. Дружеството се създава и управлява съобразно Търговския закон, Закона за публичните предприятия, Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия и другите в страната действащи нормативни актове.

Дружеството е със седалище и адрес на управление гр. София, бул. „Акад. Иван Евстатиев Гешов“ № 15, комплекс „Център по хигиена“.

С учредяването си, съгласно Разпореждане № 3 на Министерски съвет от 21.07.2020 г., дружеството се управлява от Съвет на директорите и изпълнителен директор в съответствие с Търговския закон и Закона за публичните предприятия. Първият състав на съвета на директорите е определен с учредяването на дружеството.

На основание Протоколно решение № РД-16-35/05.04.2022 г., Протоколно решение на № РД-16-113/27.06.2022 г. и Протоколно решение на № РД-16-444/28.09.2023 на Министъра на здравеопазването бе определен обновен състав на Съвета на директорите (СД) към 31.12.2023 както следва:

- Веселин Варчев
- Божидар Харизанов
- Николай Борисов

Дружеството се представлява от изпълнителния директор Николай Радославов Борисов.

Мисия на „Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД: Добросъвестно и ефективно изпълнение на ролята на държавата в лицето на Министерство на здравеопазването за организиране и контрол на дейностите по проектиране, изграждане и пускане в експлоатация на Национална многопрофилна детска болница, която да отговаря на националните нужди на детското здравеопазване и да подсигури прилагане на актуалния световен опит и стандарти за най-добра грижа за децата.

Визия на „Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД: Подсигуряване на висока експертност при взимане на решения и организиране на етапи по проектиране, включително избор на оптимално местоположение, изграждане, контрол, пускане в експлоатация на Национална многопрофилна детска болница и изисквания за последваща експлоатация, като всеки етап и решение да са подкрепени с външни становища/мнения на държавни структури, общинска структура, професионални и браншови организации, неправителствени организации и други заинтересовани лица.

Основни приоритети на пред „Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД:

1. Прозрачност при управлението и разпореждането с държавна собственост и разходването на публичните средства.

2. Аналитичност при планиране и използване на ресурсите - максимална ефективност и ефикасност на провежданите действия.

3. Отговорно отношение към възникналите проблемите.

4. Спазване на закона, зачитане на морала и обществените очаквания.

5. Създаване на нови и развитие на съществуващи партньорства

6. Поддържане на финансово – икономическа стабилност и дългосрочна ефективност

Основна цел: Максимално ефективно и добросъвестно изпълнение на дейности по организация и контрол по изграждането и пускането в експлоатация на Обект от национално значение „Изграждане на Национална многопрофилна детска болница“, а именно една модерна многопрофилна детска болница, отговаряща на всички европейски и световни стандарти, една болница която да се грижи за децата на България и Европейския съюз.

Специфични цели:

1. Обезпечаване на управлението на държавната собственост с цел постигане на максимална стойност за обществото, изразяваща се в реализиране на модерна и функционална Национална многопрофилна детска болница, отговаряща на международни и европейски стандарти, задоволяваща националните нужди, предоставяни от обекта в областта на детското здравеопазване. С оглед на добросъвестното управление на държавни средства, целта ни е да обезпечим законосъобразно, ефективното, ефикасно и прозрачно отчитане и функциониране на дружеството.

2. Привеждане на функционирането на публичното предприятие максимално ефективно съобразно законовата уредба с оглед правилно планиране и отчитане на средствата, свързани с изпълнението на дейността.

3. За реализиране на националния обект от най-висок обществен интерес, олицетворяващ развитието на държавата ни, следва да се обезпечи взимането на експертни решения за бъдещо реализиране на съвременна, с поглед към бъдещите нужди на детското здравеопазване, многопрофилна детска болница. За целта ще се стремим към експертно поетапно реализиране на обекта с максимална прозрачност и съгласуваност с професионални, браншови, неправителствени организации и други заинтересовани страни.

III. ЕКОЛОГИЧНИ ВЪПРОСИ:

„Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД е дружество, чиято основна дейност към настоящия момент не оказва съществено влияние върху околната среда, но развива своята дейност, съобразявайки се с изискванията за опазване на околната среда.

1. Съществена информация, свързана с контрола върху замърсяването на околната среда и мерките за предотвратяването му:

Контролът върху дейността на дружеството се осъществява чрез спазване на приложимото национално законодателство в областта на опазване на околната среда.

Бизнес моделът на дружеството е ориентиран към минимизиране на отпадъците от дейността и изграждане на система за предотвратяване на замърсяването на околната среда в дългосрочен план.

2. Въздействието върху околната среда от използването на енергия (енергийните характеристики и подобренията в енергийните характеристики):

Политиката на ръководството да се сведе до минимум негативното въздействие върху околната среда и да се постигне устойчивост на енергийната ефективност намира отражение в дейността на Дружеството. Водената политиката силно кореспондира с глобалните усилия да се сведе до минимум негативното въздействие върху околната среда и отговаря на основните характеристики на идеята за устойчивост на енергийната ефективност, намаляване на въглеродния интензитет и отпечатък.

Ръководство на Дружеството е пряко ангажирано към реализиране на енергийни спестявания на територията му.

3. Преките и непреките емисии в атмосферата (емисиите на парникови газове в метрични тонове еквивалент на въглероден диоксид (CO₂) и интензитета на емисиите на парникови газове):

Индикаторът „емисии на парникови газове“, всъщност, представлява агрегираните емисии от парникови газове, които се измерват с помощта на техните възможности за глобално затопляне. Използвайки възможностите за глобално затопляне, емисиите на отделните газове се уеднаквяват с еквивалента на въглероден диоксид.

Вторият, широко използван индикатор за оценка на влиянието на транспорта върху околната среда и климата е „емисии на озонови прекурсори от транспорта”.

Тропосферният и надземен озон е вторичен замърсител. Образуват се когато значителни концентрации от предшествващи газове (прекурсори) влязат в контакт със слънчева светлина. Тропосферният озон е и парников газ.

Дейността на дружеството като цяло не е свързана с отделяне на преките и непреките емисии в атмосферата (емисиите на парникови газове в метрични тонове еквивалент на въглероден диоксид (CO₂). В случай, че такива все пак се отделят, то интензитета на емисиите е незначителен.

Регионалната инспекция по околната среда и водите контролира обектите с организирани източници на вредни емисии в атмосферния въздух в гр. София, като дейността на „Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД не е включена в обектите на територията на общината, които са източник на вредни емисии.

4. Използването и опазването на природните ресурси – вода и почва и свързаното с тях опазване на биологичното разнообразие:

„Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД не попада в защитени територии по смисъла на Закона за защитените територии и НАТУРА 2000 и други специални закони по националното законодателство.

5. Въздействията върху природни екосистеми, които водят до поток на ценни за екосистемата материали в бъдеще

Дейността на дружеството към настоящия момент, не оказва пряко въздействие върху природните екосистеми и съхранението им, но е от изключително важно значение потока на ценни за екосистемите материали в бъдеще – вода, почви, биоразнообразие.

6. Управлението на отпадъците

Отпадъците се управляват съгласно действащото законодателство, свързано с управление на отпадъци.

7. Влиянието върху околната среда

Дейността на дружеството към настоящия момент, не оказва пряко въздействие върху околната среда, но ръководството следва политика на отговорно отношение към проблемите на околната среда и при изграждането на детската болница, ще бъде при спазване на приетите норми и регламенти, относно влиянието върху околната среда. Не са констатирани рискове, които да са оценени като значими с много високо въздействие върху околната среда.

8. Разработването на екологично чисти продукти, услуги и технологии

Усилията на ръководството на „Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД са насочени към действия свързани със спазването на нормите за екологично чиста дейност.

IV. СОЦИАЛНИ ВЪПРОСИ И ВЪПРОСИ, СВЪРЗАНИ СЪС СЛУЖИТЕЛИТЕ:

Социалната отговорност на „Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД е съобразена със спецификата на осъществяваната дейност. Ръководството на дружеството споделя разбирането, че доброто управление на фирмената социална отговорност не само гради имиджа на компанията, но и подобрява взаимоотношенията със собствения персонал, което влияе положително върху цялата дейност.

Към 31.12.2023 г. в „Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД броя на персонала е от 7 /седем/ души. От тях в специализираната дейност са ангажирани 3 /трима/ души или 43 %. Общо в административната дейност на дружеството са ангажирани 4 /четирима/ души или 57 %.

ВИД ПЕРСОНАЛ	2023 г.	2022 г.
Ръководители	3	3
Специалисти	3	3
Техници и приложни специалисти	-	-
Административен персонал	1	1
ОБЩО	7	7

Структурата на заетостта по вид персонал съответства на дейността и на потребностите на „Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД.

1. Заетост, условията на труд и управление на човешкия капитал

„Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД разполага с образовани специалисти, които да покрият необходимия обем от работа, съобразно моментните нужди на съответните дейности. Предвижда се още назначаването на квалифицирани експерти за ефективното функциониране на дружеството за постигане на поставените цели напред във времето, в зависимост от съответния етап по плана за действие по изграждане на НМДБ. Правата и задълженията на работниците и служителите са уредени чрез трудови договори, като по този начин и чрез поетите ангажименти от страна на дружеството се управлява този

риск. В Дружеството се провежда утвърдена Политика при управление на човешките ресурси, насочена към набиране и задържане на квалифицирани служители като: материално стимулиране, подобряване условията на труд, осигуряване обучения за поддържане на професионалното ниво с цел поддържане на организационна структура, осигуряваща постигане на планираните цели.

2. Възнаграждение и придобивки

Възнаграждението на служителите в компанията е съобразено с извършваните дейности. Структурата на трудовото възнаграждение се различава в рамките на организационната йерархия и зависи както от конкретната позиция, така и от личния принос на служителя за създаването на стойност. За всички позиции предварително са дефинирани определени нива на възнаграждение. Индивидуалното възнаграждение е структурирано в тези рамки в зависимост от личния опит, умения, познания и представяне.

3. Професионално развитие

През 2023 г. „Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД положи усилия да осигури програми за допълнителна квалификация и обучение и пакет от социални придобивки за служителите и работниците си с цел да си осигурява квалифициран персонал и да постига заложените годишни и стратегически цели.

4. Баланс между професионален и личен живот

Да бъдеш здрав и активен е основна ценност в компанията, независимо от длъжността, местоположението или възрастта. Ето защо Дружеството се отнася изключително сериозно към превенцията и насърчаването на грижата за здравето на служителите си.

5. Етично поведение

Ръководството на дружеството ясно формулира етичните ценности на дружеството, основополагащите принципи, правила и ценности, оформящи рамката на корпоративните поведения и определящи ежедневно поведение и практика.

6. Здравословни и безопасни условия на труд

„Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД съблюдава изискванията на националното законодателство за безопасност и здраве при работа. Основна цел на ръководството е осигуряване добри условия на труд за работниците и служителите в компанията. Провеждат се обучения, които целят да подобрят културата на безопасен труд в организацията. Ръководството на Дружеството има ангажимент за спазване на всички

нормативни изисквания свързани със ЗБУТ и целенасочен стремеж за предотвратяване на наранявания, заболявания и инциденти. Грижата за здравето на работното място помага на работниците да се чувстват по-добре и по-здрави и по този начин води до положителни резултати, по-голяма мотивация и подобрена производителност, както и до подобряване имиджа на работодателя и компанията като социално отговорна и желано място за работа.

V. ВЪПРОСИ, СВЪРЗАНИ С ПРАВАТА НА ЧОВЕКА

С утвърждаването на Етичния кодекс ръководството на „Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД разписва, че водещо място е защитата на човешките права и недопускането на никакви форми на поведение, което накърнява достойнството и правата на отделната личност, нито толерира прояви на дискриминация. Този принцип се прилага както по отношение на работниците и служителите, така и по отношение на доставчици и други заинтересовани лица.

„Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД не допуска проявления на никакви форми на дискриминация спрямо свои работници и служители, като изискванията към тях и задълженията им, определени в трудовите договори и длъжностните характеристики се основават единствено на изискванията на трудовото законодателство.

В своята политика по наемане на работници и служители, управлението на „Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД се ръководи от принципа за равнопоставено третиране на всички кандидати, независимо от тяхната раса, народност, етническа принадлежност, пол, произход, религия, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично и обществено положение или имуществено състояние.

Всички работници и служители на дружеството се съобразяват с йерархическата си подчиненост в рамките на установената вътрешна структура, като не допускат злоупотреби със служебното си положение, изразяващи се в оказване на натиск или тормоз под каквато и да е форма спрямо подчинени служители

„Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД в качеството си на работодател, както и всички служители на дружеството, които поради естеството на служебните си задължения имат достъп до лични данни, спазват изискванията на Закона за защита на лични данни и приложимото европейско законодателство и не допускат разпространяването им на лични данни по неправомерен начин.

1. Случаи на тежки последици върху правата на човека, свързани с решения и действия на публичното предприятие

През 2023 г. не са възникнали тежки последици върху правата на човека, свързани с решения и действия на Компанията.

2. Ангажираност на публичното предприятие за зачитане на правата на човека

Ръководството на компанията осъзнава отговорността пред обществото за зачитане на правата на човека във всички аспекти на своята дейност. Предприетите действия по изготвяне на Етичен кодекс за поведение на работещите в „Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД са допълнителна гаранция за ангажираността на ръководството.

3. Наличие на проверки за спазване на правата на човека

През 2023 г. не са осъществявани проверки за спазване на правата на човека в „Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД.

4. Договаряне в процеса на доставки по въпроси на правата на човека

В процеса на договаряне на доставки не се обсъждат въпроси на правата на човека, въпреки че Компанията стриктно следи за репутацията на своите контрагенти.

5. Процеси и мерки за предотвратяване на трафика на хора, на всички форми на експлоатация, принудителен и детски труд

Ръководството на Компанията осъжда всички форми на експлоатация на хора и принудителен детски труд, както и трафикът на хора.

В рамките на структурата на „Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД не се допуска експлоатация на детски труд. Независимо от възможностите за полагане на труд от непълнолетни лица, предвидени в Кодекса на труда, поради естеството на работа в дружеството няма назначени непълнолетни работници и/или служители.

6. Защита на личните данни

В рамките на структурата на „Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД са разработени 9 процедури свързани със защитата на личните данни в съответствие с Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива и е определено длъжностно лице по защита на личните данни.

7. В помощ на обществото

В България се наблюдават негативни тенденции на общественото здраве. Демографските процеси в страната през последното десетилетие се характеризират с трайна тенденция за намаляване на броя на населението и на неговото застаряване, обезлюдяване на голям брой населени места и райони, поради ниската раждаемост, засилена урбанизация, нарастването на смъртността и интензивна външна миграция предимно на млади и в активна възраст хора. Поради недостиг на публично финансиране не може да се гарантира подходящ достъп до здравеопазване за цялото население и се увеличава неравнопоставеността сред населението при достъпа до необходими здравни грижи, особено силно изразени при лицата и домакинствата ниски доходи. Високите разходи за здраве от джоба, особено в случаите на тежко и/или хронично заболяване, са основен фактор за изпадане в абсолютна бедност и материални лишения. Ефектът от това е влошено здраве, ограничен достъп до здравеопазване, значителни слабости в ефективността на използване на ресурсите, увеличаваща се задлъжнялост на болниците и увеличаване на частните плащания от пациентите, въпреки нарастването на публичните здравни разходи. Това е причина за наличие на силна неудовлетвореност, както от страна на пациентите, така и от страна на работещите в здравната система. На този етап оценките за развитието на здравната система са нееднозначни. Налице е силна неудовлетвореност от системата на здравеопазване, на фона на демографските тенденции, както от страна на пациентите, така и от страна на работещите в нея.

Бъдещата Национална многопрофилна детска болница трябва да задоволява нуждите от най-голяма компетентност на национално ниво, както и нуждите на детското здравеопазване в град София и западна България. Предвижда се в нея да се полагат всички доболнични и болнични грижи за децата, като ще се предвидят и специализирани отделения, обхващащи цялостното комплексно обслужване и лечение на децата. Също така се предвиждат места за рехабилитационни услуги, образна диагностика, клинична лаборатория, спешна медицинска помощ по въздух и суша, клинични изпитвания на медицински продукти и медицински изделия, преподавателска и изследователска дейност, паркова зона със забавления и грижа за децата и техните родители, зона за хранене и отдих и фармацевтична грижа с индивидуално приготвяне и дозиране.

Благодарение на така заложените дейности Националната многопрофилна детска болница би следвало да отговори на нуждите на децата и техните родители на национално ниво, както и регионално за територията на западна България. Освен това ще постави детското здравеопазването в България на ново, по-качествено ниво в отговор на идентифицираните потребности на специализираното детско здравеопазване в страната. Такава болница ще

задоволи нуждите на децата и техните родители от град София, западния регион и цяла България, но и се цели и задоволяване на специфични потребности на специализирано детско здравеопазване на съвременно ниво в Балканския регион и страните от Европейския съюз с оглед на високото ниво на квалификация и професионализъм на българските медици и предоставяне на възможности за гостуване на чуждестранни такива на световно ниво.

След създаването на Националната многопрофилна детска болница в гр. София, ще е единствената специализирана детска болница за активно лечение на детски заболявания и може да се каже, че тя няма пряка конкуренция, поради несъизмеримост на мащабите с клиниките в МБАЛ и частните лечебни заведения.

Тригодишната бизнес програма на „Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД, гр. София за развитие и управление, като инструмент за координация на дейностите, е разработена в съответствие с изискванията на добрите практики и стандарти, прилагайки новите подходи на мениджмънта в публичния сектор за организация и контрол на дейностите по изграждане на Национална многопрофилна детска болница (НМДБ). Тя е съобразена с общата концепция за развитието на здравеопазването, с набелязаните цели за задоволяване на потребностите от качествени здравни услуги и необходимите ресурси за постигането им, както и с изискванията, приоритетите, целите и задачите, поставени от принципала в лицето на Министерство на здравеопазването.

За реализиране на националния обект от най-висок обществен интерес, олицетворяващ развитието на държавата ни, следва да се обезпечи взимането на експертни решения за бъдещо реализиране на съвременна, с поглед към бъдещите нужди на детското здравеопазване, многопрофилна детска болница. За целта ще се стремим към експертно поетапно реализиране на обекта с максимална прозрачност и съгласуваност с професионални, браншови, неправителствени организации и други заинтересовани страни.

VI. ВЪПРОСИ, СВЪРЗАНИ С БОРБАТА С КОРУПЦИЯТА И ПОДКУПИТЕ

В рамките на структурата на „Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД не се толерират корупция и подкупи.

1. Членство към Глобалния договор на ООН

„Здравна инвестиционна компания за детска болница“ ЕАД не е член на Глобалния договор на ООН и не оповестява ежегодно Комюнике за напредъка, съгласно изискванията на правилата на Глобалния договор.

2. Критерии при оценки на риска, свързан с корупция:

Наличието на ясно разписани процедури за установяване на корупционни практики е ключово изискване за ефективно противодействие на проблема, както и за създаването на предпоставки за добре функциониращо дружество с държавно участие.

3. Процесите за вътрешен контрол и ресурсите, предназначени за предотвратяване на корупцията и подкупите

Всички транзакции и разходи на дружеството се оценяват предварително и тези на значителна стойност се одобряват от Изпълнителния директор, респективно Съвета на директорите.

4. Механизми за подаване на сигнали за нарушения, корупция и др.

Разработени са вътрешни правила за обработване предложения и сигнали за нередности и всички служители на организацията ще бъдат запознати с правилата за поведение и реда за докладване на нарушения на етичните норми.

24.06.2024 г.

ВЛАТКО ГЛИГОРОВ

**Изпълнителен директор на
„ЗДРАВНА ИНВЕСТИЦИОННА КОМПАНИЯ ЗА ДЕТСКА БОЛНИЦА“ ЕАД**